

**Dal dire al fare.  
Modelli, metodi, strumenti  
per la gestione  
del cambiamento  
organizzativo negli atenei**

a cura di  
**Antonio Marcato e Domenico Tellarini**

**il Mulino**

**Dal dire al fare.  
Modelli, metodi, strumenti  
per la gestione del cambiamento  
organizzativo negli atenei**

a cura di  
**Antonio Marcato e Domenico Tellarini**

«Mettersi insieme è un inizio, rimanere insieme è un progresso, lavorare insieme è un successo». Questo aforisma di Henry Ford ben rappresenta lo spirito del volume. Sono ormai quasi cinque anni che un gruppo di atenei ha iniziato un percorso di analisi e studio del proprio modello organizzativo e di applicazione di metodologie e strumenti condivisi per migliorare i sistemi di «governance» nell'ambito dello sviluppo organizzativo. Questo libro non solo sintetizza il lavoro svolto, mostrando in un percorso strutturato e rigoroso come sia possibile, anche all'interno di strutture pubbliche, applicare metodologie complesse per sviluppare e gestire le proprie risorse con una visione evoluta, ma pone anche le basi per una proposta di soluzione di sistema. Codau (Convegno permanente dei direttori amministrativi e dei dirigenti delle Università italiane) si fa promotore del processo di cambiamento del sistema università e questa pubblicazione mostra con i fatti quanto si afferma nel titolo, «Dal dire al fare».

Antonio Marcato, vice direttore generale del Politecnico di Milano e dirigente dell'Area Risorse Umane e Organizzazione, è dal 2008 componente della Giunta del Codau e responsabile del gruppo di lavoro sui temi di gestione e sviluppo risorse umane.

Domenico Tellarini, presidente e fondatore di Next Consulting è da trent'anni consulente in organizzazione di grandi gruppi industriali e finanziari e da cinque anni segue in prima persona il mondo delle università.

€ 22,00

Grafica: A. Bernini

ISBN 978-88-15-15019-6



9 788815 150196