

GDL CODAU RICERCA



## LA CARTA EUROPEA DEI RICERCATORI: AGGIORNAMENTI

Chiara Biglia  
Politecnico di Torino

Rappresentante Nazionale  
SWG HR&Mobility dell'ERAC

28 gennaio 2022


# Proposta di revisione della Carta Europea (ERAC)

Elaborazione proposta ERAC  
luglio 2020-luglio2021

## Triangle Task Force-WGs ERAC\* :

- **No revolution:** la struttura e lo spirito dell'attuale C&C rimangono validi
- **Riduzione** numero principi
- Maggiore enfasi e trasversalità di alcuni **principi per la New ERA:** es. *gender equality, open science and innovation, research evaluation, recognition of the profession, teaching dimension of research*

Consultazioni nazionali  
luglio 2021-settembre 2021\*\*

- 
- **Evento on-line 23 luglio 2021 (55 partecipanti)**
  - **Contributi scritti (10 università)**
  - **Incontro con ANVUR sett 2021**

Accolte molte delle proposte. Es.:

- Definizione academic sector
- Gender equality: merito non valutato sul n. delle pubblicazioni
- Open Science practices: migliore integrazione in più principi
- Investire in qualified support staff

Testo finale ERAC  
Dicembre 2021

## 31 principi raggruppati in 4 pilastri:

1. Research and ethical principles
2. Recruitment and selection
3. Working conditions and professional aspects
4. Talent development and researchers' evaluation

\* Standing Working Groups on Open Science and Innovation (OSI), Human Resources and Mobility (HRM), and Gender in Research and Innovation (GRI)

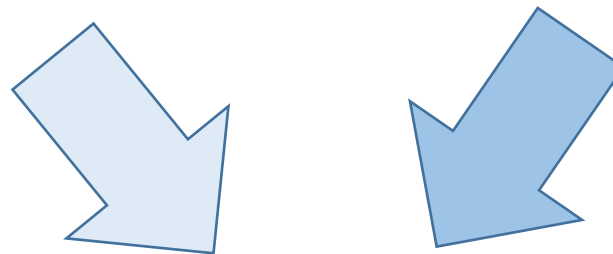
\*\* 3 novembre 2021: presentazione alla CRUI

## PILLAR 1. RESEARCH AND ETHICAL PRINCIPLES

1. Research freedom
2. Open science
3. Research integrity
4. Responsible research and innovation
5. Public engagement
6. Gender equality
7. Embracing diversity
8. Teaching
9. Recognition of profession

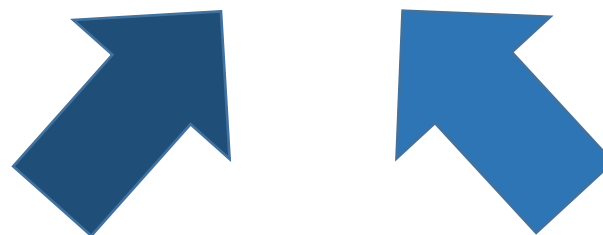
## PILLAR 4. TALENT DEVELOPMENT AND RESEARCHERS' EVALUATION

1. Diversification of researchers careers
2. Career development
3. Career advice
4. Evaluation/ appraisal systems
5. People and team management
6. Supervision



## PROPOSTA DELLA TRIANGLE TASK FORCE ERAC PER LA REVISIONE DELLA C&C

**4 PILASTRI**  
**31 PRINCIPI**



## PILLAR 2. RECRUITMENT AND SELECTION

1. Recruitment
2. Selection (code)
3. Transparency (code)
4. Widening the criteria for judging merit (code)
5. Variations in the chronological order of cvs (code)
6. Recognition of qualifications (code)
7. Post-doctoral appointments

## PILLAR 3. WORKING CONDITIONS AND PROFESSIONAL ASPECTS

1. Stability and permanence of employment
2. Funding and salaries
3. Contractual and legal obligations
4. Working conditions
5. Dissemination, exploitation of results
6. Intellectual property rights
7. Research environment
8. Complaints/appeals
9. Participation in decision making bodies

## **Taking stock, evaluating the achievements and identifying the way forward for the ERA Priority 3 policy measures**

Final Report

## **STUDIO PUBBLICATO DALLA CE SU CHARTER&CODE, HRS4R, EURAXESS (Dic. 2021)**

- **valutazione dell'efficacia dei tre strumenti**
- **raccomandazioni per il futuro**

<https://data.europa.eu/doi/10.2777/401723>

CHE USO FARA' LA COMMISSIONE EUROPEA DI QUESTO STUDIO E DELLA PROPOSTA DI REVISIONE DELLA CARTA EUROPEA ?

# European Framework for Research Careers



**European  
Commission  
Proposal in  
2022**

Slide proiettata dalla DG  
RTD a un evento questa  
settimana



# ERA Policy Agenda (Nov. 2021): towards an institutional framework

A comprehensive framework will be proposed that will be wider in scope than the current European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (C&C)

## Aims of the new framework

Improving working conditions of researchers

Strengthening skills, employability and the attractiveness of research careers

Promoting inter-sectoral mobility and balanced mobility between Member States

Addressing issues pertaining to research assessment

Encouraging the full recognition of the research profession

## Actions under construction, including:

RESAVER, students and researchers directive

Skills taxonomies, ESCO update

ERA4You, ERA Talent Platform

Reform of assessment

Careers Observatory, update Charter & Code

Slide proiettata dalla DG RTD a un evento questa settimana



## INFODAY NAZIONALE

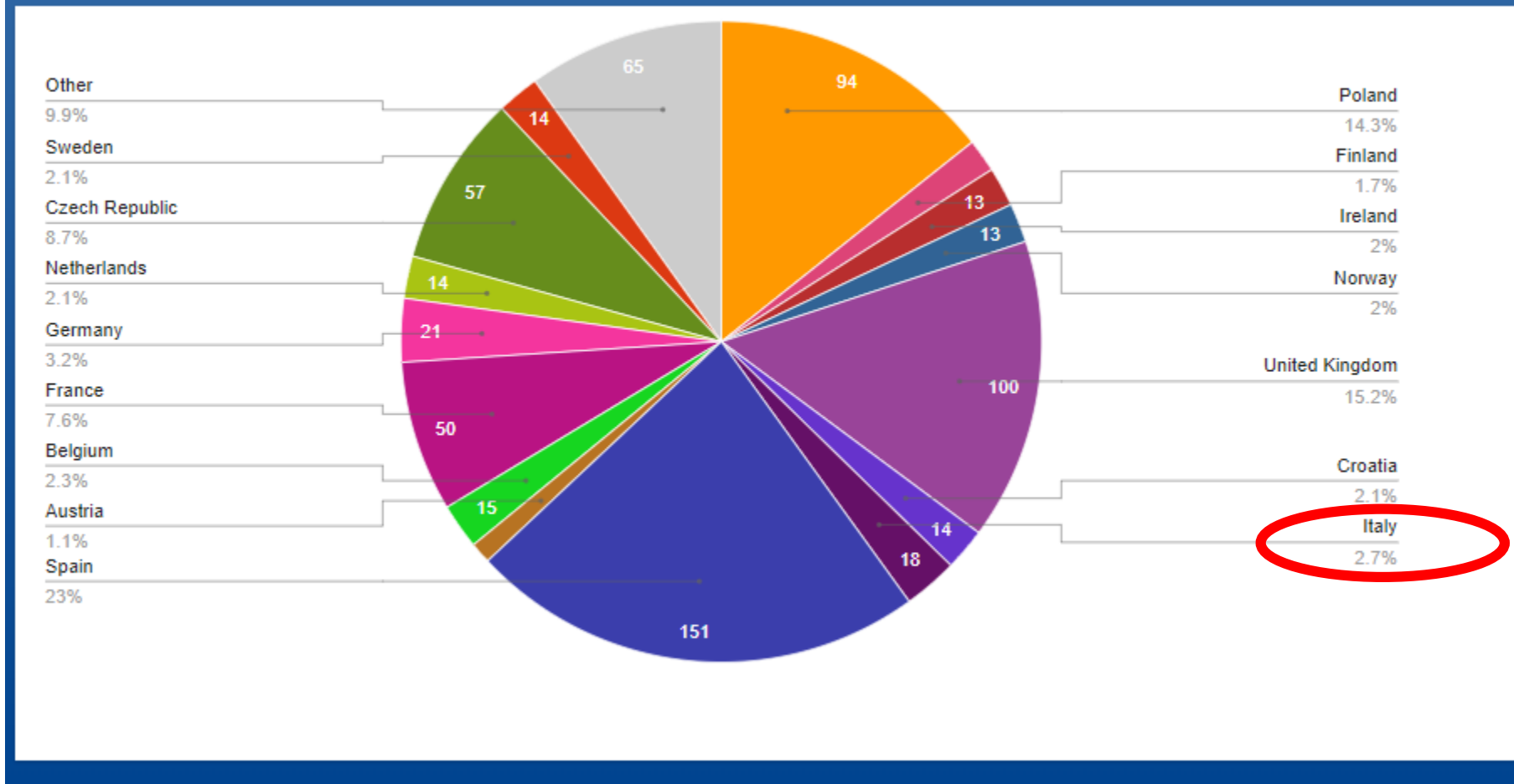
(Tentative date: 15 marzo 2022)

## CARTA EUROPEA DEI RICERCATORI E HRS4R

*Perché e come ottenere l'HR  
Excellence in Research Award  
della Commissione Europea*

# HRS4R figures

## Awarded organisations per country





Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria CREA 21/03/2018

Fondazione Bruno Kessler 04/10/2018

IEMEST 09/12/2014

OGS (Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale) 11/07/2013

Politecnico di Milano 22/06/2015

Politecnico di Torino 14/11/2013

SAPIENZA University of Rome 16/11/2020

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI PARTHENOPE 04/05/2021

University of Bologna (UniBo) 28/10/2013

University of Camerino 01/06/2010

University of Florence 12/12/2018

University of Foggia 09/03/2010

University of Macerata 09/12/2014

University of Padova 26/02/2012

University of Palermo 12/04/2012

Università Ca' Foscari Venezia 11/05/2017

Università degli Studi dell'Insubria 25/02/2019

Università di Udine 20/05/2016

# HRS4R in Italia



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Ad oggi, **18 istituzioni italiane** hanno ricevuto l'Award, di cui **14 sono università**

<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r/dashboard>